



ПРАВИЛНИК
за организацията и дейността
на

УНИВЕРСИТЕТСКИЯ ЦЕНТЪР ЗА РАБОТА С МЛАДИ УЧЕНИ,
ДОКТОРАНТИ И ПОСТДОКТОРАНТИ

ACADEMIA IUVENTUTIS

1. Университетският център за работа с млади учени, докторанти и постдокторанти е самостоятелно структурно звено на Пловдивския университет.

1.1. Чрез Университетския център академичното ръководство на ПУ “Паисий Хилендарски” координира, подпомага и насърчава процесите за устойчиво изграждане на висококвалифицирани, конкурентноспособни университетски учени и преподаватели.

1.2. Чрез Правилника на Центъра се определят механизмите на взаимодействие с останалите подразделения и звена към университета и начините на ползването на материално-техническата база на Университета.

1.3. Дейностите към Университетския център се основават на участието на младите учени, докторантите и постдокторантите, на експертното включване на научните ръководители, както и на активното сътрудничество с цялата колегия на Пловдивския университет.

2. **Структурата на Университетския център** за работа с млади учени, докторанти и постдокторанти се състои от Управителен съвет; Ръководител; Разширен управителен съвет; организационен секретар; временни екипи; Екип на академичните съветници.

2.1. **Управителният съвет** е в състав: Ръководител на Центъра, представител на Ректорското ръководство, един представител на научните ръководители, един представител на докторантите и един представител на постдокторантите.

2.2. **Ръководителят на Центъра** се утвърждава от Академичния съвет, пряко подчинен е на Ректора и работи в сътрудничество и под методическото ръководство на Заместник-ректора по Научноизследователска, проектна дейност и международно сътрудничество.

2.3. **Разширеният управителен съвет** включва : Ръководител на Центъра, представител на Ректорското ръководство, по един представител на всеки от факултетите на Пловдивския университет, един постдокторант и двама докторанти. Представителят на всеки факултет е хабилитиран преподавател и се избира от съответния Факултетен съвет.

2.4. За целите на проектната, обучителната и популяризаторската си дейност Управителният съвет на Университетския център може да създава свои **временни екипи**.

2.5. Университетският център е подкрепен от **организационен секретар**, притежаващ необходимата компетентност и по трите основни направления на дейностите.

2.6. Към Университетския център работи **Екип на академичните съветници**, съставен от постдокторанти, избрани от съответните Факултетни съвети.

3. Организация на дейностите на Университетския център

3.1. Управителният съвет ежегодно изготвя и предлага за утвърждаване на Ректора Годишен план за своята дейност, като съответно в края на отчетния период представя и Годишен отчет за реализацията му.

3.2. Ръководителят на Университетския център разпределя между членовете на Управителния съвет отговорностите по изпълнението на задачите в трите основни направления на Центъра: *Информация и координация; Обучения и проектна дейност;*

Издателска дейност. Ръководителят на Университетския център координира дейностите и следи за тяхното изпълнение.

3.3. Управителният съвет заседава веднъж месечно и взема оперативни решения по изпълнението на годишния си план.

3.4. Разширеният управителен съвет заседава при оперативно възникнала необходимост, но не по-малко от един път годишно.

3.5. Организационният секретар подпомага Ръководителя и Управителния съвет в осъществяването на дейностите на Центъра, в координирането на дейностите с другите университетски звена и с академичните партньори от изградената извънуниверситетска контактна мрежа, поддържа архив и др. Специфична задача на организационния секретар е да се грижи за поддържането на атмосфера на единна общност на докторантите.

3.6. Временните екипи (Обучителен екип, Редакционен екип, Екип за изграждане и поддържане на онлайн ресурси и т.н.) се изграждат от Управителния съвет с оглед на постигането на конкретните задачи и съществуването им е ограничено в периода на изпълнението на задачите.

3.7. Екипът на академичните съветници, съставен от постдокторанти, работи с новозачислените докторанти във всеки отделен факултет. Задачата на академичните съветници е да ориентират колегите си по отношение на успешните стратегии за индивидуално научно развитие и да ги приобщат към дейностите на Центъра.